



OFFRE D'EMPLOI

Chef développement des affaires et rayonnement

(Contrat de 12 mois, avec possibilité de renouvellement)

L'ASFETM est une association sectorielle paritaire, organisme autonome et sans but lucratif, règlementé par la Loi sur la santé et sécurité du travail du Québec (LSST). Elle offre des services d'information, de formation, de recherche et documentation et de conseil et d'assistance technique aux groupements d'employeurs et de travailleurs des secteurs d'activités économiques « Fabrication d'équipement de transport » et « Fabrication de machines ».

Tous les établissements qui œuvrent dans ces deux secteurs d'activités économiques sont membres d'office de l'ASFETM et contribuent à son financement par le biais de leurs cotisations à la CNESST. Puisque nous prenons à cœur notre mission de prévention des accidents du travail, nous cherchons à rejoindre le plus de membres possibles pour les soutenir vers la prise en charge de la prévention.

C'est pour accomplir cet objectif que nous cherchons à combler le poste de :

Chef développement des affaires et rayonnement

Relevant directement de la directrice générale, vous ferez partie intégrante de l'équipe de direction de l'association et vous aurez comme principales responsabilités de :

- Développer et mettre en place des processus visant à augmenter le nombre d'établissements du secteur qui utilisent nos services
- Créer l'engagement avec les intervenants du secteur
- Développer des relations et ouvrir les canaux de communications avec les regroupements d'employeurs et de travailleurs de notre secteur
- Développer une stratégie et déployer les moyens pour améliorer le rayonnement de l'expertise de l'ASFETM
- Travailler en collaboration avec le conseiller aux communications pour faire connaître notre offre de service
- Offrir les outils et accompagnements à l'équipe de conseillers pour augmenter la capacité à faire du démarchage
- Planifier et participer aux événements de promotion de l'Association
- Évaluer le niveau de satisfaction, analyser les besoins et proposer des actions pour améliorer l'expérience membres

Exigences

- Baccalauréat en administration / marketing ou expérience professionnelle équivalente
- Expérience pertinente de 5 ans
- Connaissances en santé et sécurité du travail
- Expérience professionnelle dans le milieu associatif ou OSBL (un atout)
- Connaissance des secteurs fabrication d'équipement de transport et de machines (un atout)
- Qualités de leadership démontrées
- Vision stratégique
- Habiletés d'organisation et capacité d'analyse
- Excellentes capacités relationnelles
- Habiletés en communication
- Maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit

Ce poste nouvellement créé vous offre une grande latitude et beaucoup d'autonomie dans l'organisation de vos tâches, la possibilité de faire du télétravail, un horaire flexible facilitant l'équilibre travail-vie personnelle. La semaine normale de travail est de 35 heures. Vous devez posséder une voiture car vous serez appelé à vous déplacer dans les différentes régions du Québec pour aller à la rencontre des membres.

Salaire : 80 000,00\$ à 102 000,00\$ par an, selon votre expérience.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont les candidatures seront retenues.

Port d'attache : Siège social de l'ASFETM au 3565, rue Jarry Est, bureau 202, à Montréal.

Entrée en poste : Dès maintenant.

Les personnes intéressées par ce poste devront faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 18 janvier 2023**, à Chantal Lauzon à : clauzon@asfetsm.com